

答  
え  
ま  
ま  
す  
が  
!!



よくあるお問い合わせ

## Q&A

**Q** Wワークは可能ですか？

**A** 正職員は、就業規則にて原則禁止としておりますが、非常勤職員さんにおいては、Wワークは可能です！  
実際に、工場やスーパーのお仕事と兼務されてる方もいらっしゃいます♪

**Q** 職員の駐車場はありますか？

**A** 敷地内に無料駐車場がありますので、そちらにお停めください  
電車通勤や自転車、バイク通勤の方もいらっしゃいます！

**Q** 小さい子供がいます。時短勤務されている方はいますか？

**A** 産休育児休暇の取得と育児短時間勤務の実績がございます。  
実際に育児休暇を得て復帰された職員の方も多数おります。

**Q** 残業は、どのくらいありますか？

**A** 法人として、業務時間内に終了して帰宅できるように業務改善を行っています。  
平均的な時間としては、会議などの時間も含めて、数時間といったところです。

**Q** 面接の前に事前見学に伺うことは可能ですか？

**A** 可能です。当法人としても求職者様も含め、ミスマッチがないよう選択していただきたいため、ぜひ、面接の前にご見学にお越し  
いただきたいと思います。部門責任者より、お仕事内容について詳しくご説明させていただきます。

**Q** 子供がいるので、急なお休みが生じてしまうことがあります。

**A** 皆さん色々な事情を抱えながら勤務していただいています。  
みんなで助け合ってやっていきたいと考えておりますので  
安心してください。

Q 年間休日はどのくらいでしょうか？

A 正職員は、115日(夏休み3日・冬休み5日含む)となります。  
その他にも有給休暇の消化などにも努めております。

Q 資格取得支援制度はありますか？

A 当事業所で勤務する職員さんには「資格取得」していただくことを推奨しております。資格取得するためのお休みの調整や助成制度の案内、講習会の案内などの他、資格によっては資格取得にかかる費用補助も行っています。

Q 研修制度はありますか？

A ・入社3ヶ月間は「エルダー制度」として専属のトレーナーが担当させていただき、業務習得だけではなくメンタル的なサポートも行います。

・定期研修は毎月1回実施しています。  
「テーマ」を決めて、職員が持ち回りで担当しています。

・外部研修は地域の事業者連絡会主催の研修には積極的に参加していただいておりますが、こんな研修会に参加したいなどあれば責任者に、気軽に相談してください。出来る限り参加していただくよう調整します。  
内容によっては参加費用の補助も行っています。

Q 非常勤勤務で仕事を探しておりますが、勤務時間の相談は可能でしょうか？

A 非常勤勤務の職員さんは「週末だけの勤務」「土日だけの勤務」「半日だけ」など色々な勤務形態があります。  
ぜひ、ご相談ください！

Q 休憩場所や食事の用意はありますか？

A 各部署ごとに休憩室があり、冷蔵庫や電子レンジ、電気ポットがありますので、お弁当やインスタント食品の持参が可能です。  
また、事前に注文しておく、昼食のご用意ができます。

Q キャリアアップは目指せますか？

A 当事業所は、複合型介護施設として「有料老人ホーム」「訪問介護」「通所リハビリテーション」「通所介護」「居宅介護支援」事業所を併設しております。  
職種も「生活相談員」「サブリーダー」「リーダー」「サービス提供責任者」「主任」「管理者」などもあります。  
また介護支援専門員の資格取得をして居宅介護支援事業所のケアマネージャーに就くことも可能です。

もっと、他にも聞きたいことがある方は↓

